

Zgodność korporacyjna (*Corporate Compliance*)

Zgodność oznacza przestrzeganie przepisów prawa, regulacji i instrukcji wewnętrznych. Zgodność ta dotyczy wszystkich pracowników thomas allton, betonbauteile, fertigteile i praefab.

Jako część thomas next, jesteśmy zaangażowani w uczciwą konkurencję biznesową i pielęgnujemy ludzkie i bezpośrednie relacje między sobą oraz z naszymi partnerami biznesowymi (klientami, dostawcami itp.). Zakłady thomas next są częścią średniej wielkości grupy firm thomas. Grupa thomas oferuje swoim klientom szeroką gamę produktów i usług w pięciu segmentach działalności: cement, beton, elementy betonowe, asfalt-kamień i budownictwo. Zakłady thomas next postrzegają siebie jako część swoich regionów. Czynniki ekonomiczne, społeczne i ekologiczne pokazują, jak ściśle firma thomas next jest powiązana z ludźmi i działaniami w poszczególnych lokalizacjach.

Ekonomiczny (*Wirtschaftlich*)

thomas next tworzy miejsca pracy: Łącznie zatrudniamy ponad 300 osób w naszych lokalizacjach w samych Niemczech. Dzięki szeroko zakrojonym inwestycjom w naszych lokalizacjach posiadamy podstawę do zabezpieczenia naszej długoterminowej przyszłości.

Spółecznie (*Gesellschaftlich*)

Jesteśmy świadomi naszej odpowiedzialności społecznej: obejmuje ona dla nas na przykład utrzymywanie dialogu z mieszkańcami regionów oraz wspieranie lokalnych stowarzyszeń, szkół i innych instytucji społecznych.

Ekologiczny (*Ökologisch*)

Ochrona środowiska jest dla nas szczególnie ważna, dlatego utrzymujemy certyfikowany system zarządzania zgodny z normą DIN EN ISO 14001, aby podkreślić naszą odpowiedzialność wobec natury. Chronimy środowisko, ostrożnie obchodząc się z dostępnymi surowcami, wydobywając je przy użyciu przyjaznych dla środowiska procesów i przetwarzając je w wysokiej jakości produkty.

Dzięki ciągłej optymalizacji naszych procesów produkcyjnych i naszych dostawców, zwiększamy wydajność wykorzystywanej przez nas energii i stale zmniejszamy nasze emisje.

Fehrbellin, 22.10.2024



Anko Menne
Geschäftsführer

Spis treści (Inhaltsverzeichnis)

1. Zasady (Grundsätze).....	3
2. Procedura przekazywania informacji zwrotnych i procedura składania skarg (Feedback- und Beschwerdeverfahren).....	4
3. Wytoczne (Richtlinien).....	4
3.1. Zrównoważone zakupy (Nachhaltige Beschaffung).....	4
3.2. Etyczne praktyki biznesowe (Ethische Geschäftspraktiken).....	5
3.3. Korupcja i przekupstwo (Korruption und Bestechung).....	6
3.4. Relacje ze społeczeństwem i administracją publiczną (Beziehungen zur Gesellschaft und öffentlichen Verwaltungen).....	6
3.5. Wynagrodzenia (Löhne und Gehälter).....	7
3.6. Zaangażowanie społeczne i polityczne (Soziales und politisches Engagement)....	7
3.7. Odpowiedzialność za ludzi i przyrodę (Verantwortung für Mensch und Natur)....	7
3.8. Wykorzystanie materiałów wtórnych (Nutzung sekundärer Materialien).....	8
3.9. Zrównoważona polityka transportowa (Nachhaltige Verkehrspolitik).....	8
3.10. Ochrona klimatu (Klimaschutz).....	8

1. Zasady (*Grundsätze*)

Przestrzeganie poniższych zasad służy naszemu długoterminowemu sukcesowi biznesowemu.

Zgodność z prawem i porządkiem publicznym (*Einhaltung von Recht und Gesetz*)

Wszyscy pracownicy są zobowiązani do przestrzegania obowiązujących przepisów prawa i regulacji. Dotyczy to wymogów prawnych w Polsce i za granicą, w których prowadzimy działalność. Każdy przełożony ponosi szczególną odpowiedzialność za zapewnienie, że jego pracownicy wypełniają swoje obowiązki.

Unikanie korupcji (*Vermeidung von Korruption*)

Zakłady thomas next nie zezwalają swoim pracownikom na składanie obietnic lub dostarczanie wartościowych przedmiotów lub usług urzędnikom państwowym, urzędnikom publicznym lub ich przedstawicielom, partnerom biznesowym i innym osobom w celu uzyskania nieuzasadnionej przewagi lub wywarcia niewłaściwego wpływu na decyzje. Zabrania się również naszym pracownikom przyjmowania lub żądania wartościowych przedmiotów lub usług w celu wywarcia wpływu na nasze decyzje. Oczekujemy również, że nasi dostawcy i usługodawcy podejmą działania mające na celu zapobieganie korupcji.

Poszanowanie praw człowieka (*Einhaltung der Menschenrechte*)

Firma zobowiązuje się do poszanowania wszystkich uznanych na arenie międzynarodowej praw człowieka oraz do przestrzegania wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka.

Obsługa w miejscu pracy (*Umgang am Arbeitsplatz*)

Zakłady thomas next przestrzegają 4 podstawowych zasad Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP/ ILO):

- Wolność zrzeszania się i prawo do rokowań zbiorowych.
- Eliminacja pracy przymusowej.
- Zniesienie pracy dzieci.
- Zakaz dyskryminacji w zatrudnieniu i wykonywaniu zawodu.

Podstawowe zasady są regulowane i wdrażane przez różne wymogi prawne w Niemczech i są przez nas przestrzegane. Na poziomie przedsiębiorstwa przyczynia się do tego w szczególności współpraca między radą zakładową a kierownictwem. Nie tolerujemy żadnych form dyskryminacji w środowisku pracy. Każdy pracownik ma prawo do sprawiedliwego, uprzejmego i pełnego szacunku traktowania przez innych pracowników i przełożonych.

Wszyscy pracownicy firmy są współodpowiedzialni za tworzenie bezpiecznych warunków pracy w celu uniknięcia zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa.

2. Procedura przekazywania informacji zwrotnych i procedura składania skarg (*Feedback- und Beschwerdeverfahren*)

Aby zidentyfikować potencjalne naruszenia wytycznych dotyczących zgodności, zakłady thomas next stworzyły możliwość przekazywania opinii i informacji na stronie internetowej thomas next (www.thomas-next.de). Pracownicy, dostawcy, klienci, gminy, władze lub inne zainteresowane strony mogą skontaktować się z działem prawnym grupy thomas za pośrednictwem poczty elektronicznej. Otrzymane informacje oraz tożsamość osoby zgłaszającej muszą być traktowane jako poufne, także wobec kierownictwa, jeśli osoba zgłaszająca wyrazi takie życzenie. Dział prawny grupy thomas analizuje informacje niezależnie.

3. Wytyczne (*Richtlinien*)

Poniższe podstawowe zasady obowiązujące w thomas next mają na celu wzmocnienie naszego podejścia etycznego i prawnego, aby utrzymać i dalej rozwijać naszą reputację w branży.

3.1. Zrównoważone zakupy (*Nachhaltige Beschaffung*)

Zakłady thomas next dążą do długoterminowych relacji z głównymi dostawcami, którzy są zaangażowani w zrównoważony rozwój i odpowiedzialne pozyskiwanie zasobów. Następujące oczekiwania są stawiane głównym dostawcom towarów i usług:

Podstawy (*Grundsätzliches*)

Główni dostawcy muszą przestrzegać obowiązujących lokalnych i krajowych przepisów i regulacji. Muszą przestrzegać umów, praw własności i przepisów dotyczących zwalczania korupcji i nieuczciwej konkurencji.

Warunki pracy (*Arbeitsbedingungen*)

Stali dostawcy muszą przestrzegać 4 podstawowych zasad Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP/ ILO):

- Wolność zrzeszania się i prawo do rokowań zbiorowych.
- Eliminacja pracy przymusowej.
- Zniesienie pracy dzieci.
- Zakaz dyskryminacji w zatrudnieniu i wykonywaniu zawodu.

Ponadto główni dostawcy muszą przestrzegać lokalnych i krajowych przepisów i regulacji dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz posiadać niezbędne zezwolenia, licencje właściwych organów.

Wymagania środowiskowe (*Umweltanforderungen*)

Działalność naszych głównych dostawców powinna być prowadzona z poszanowaniem środowiska naturalnego i w ramach odpowiednich lokalnych i krajowych przepisów i regulacji. Działalność naszych głównych dostawców musi być objęta niezbędnymi pozwoleniami środowiskowymi, licencjami i zgodami organów.

W oparciu o powyższe kryteria przeprowadzamy wewnętrzną ocenę dostawców dla nowych i zmienionych głównych dostawców. W tym celu zgodność z kryteriami jest określana i oceniana za pomocą kwestionariusza w dialogu ze stałymi dostawcami. Istniejący stali dostawcy, z którymi utrzymujemy długotrwałe relacje biznesowe, są oceniani subiektywnie przez dział zakupów. Jeśli stały dostawca nie spełnia podstawowych wymagań, podejmowane są odpowiednie kroki, które mogą prowadzić do zakończenia relacji biznesowej.

Wszystkie materiały używane do wytwarzania produktów w zakładach thomas next pochodzą z identyfikowalnych źródeł.

3.2. Etyczne praktyki biznesowe (*Ethische Geschäftspraktiken*)

thomas next jest w pełni zaangażowany w uczciwą konkurencję i uczciwe warunki umów.

Każdy pracownik jest zobowiązany do przestrzegania zasad prawa konkurencji. Wszelkie porozumienia między firmami i uzgodnione praktyki, których celem lub skutkiem jest zapobieganie, ograniczanie lub zakłócanie konkurencji, są zabronione. Dotyczy to w szczególności porozumień cenowych, porozumień w sprawie kwot produkcji i sprzedaży, podziału klientów, podziału rynku, składania pozornych ofert, porozumień w sprawie udziału w bojkotach, odmowy dostaw itp.

Żadne informacje o relacjach z klientami, cenach, nadchodzących zmianach cen i kosztach nie mogą być wymieniane z konkurencją. Konkurentom nie wolno ujawniać własnych kalkulacji, zdolności produkcyjnych ani planów.

Nasze działania biznesowe nie mogą naruszać praw własności fizycznej i intelektualnej osób trzecich. Dotyczy to na przykład praw własności związanych z użytkowaniem gruntów, oprogramowania itp.

3.3. Korupcja i przekupstwo (*Korruption und Bestechung*)

thomas next nie toleruje żadnych form przekupstwa, przyznawania korzyści lub korupcji. Żaden pracownik nie może przyjmować ani wręczać łapówek lub innych korzyści pieniężnych w związku z działalnością biznesową. Przedstawicielom organów rządowych nie wolno oferować, obiecywać ani przyznawać żadnych niedozwolonych korzyści jakiegokolwiek rodzaju dla nich samych lub osób trzecich w związku z wykonywaniem ich obowiązków lub działań.

Upominki rzeczowe, zaproszenia i osobiste przysługi dla partnerów biznesowych, konkurentów lub innych osób trzecich mogą być oferowane tylko wtedy, gdy mieszczą się w granicach prawa.

Oznacza to, że muszą one być zwyczajowo przyjęte w biznesie, nie mogą mieć nadmiernie wysokiej wartości, nie mogą przekraczać osobistego standardu życia zaangażowanych stron i nie mogą mieć na celu wpływania na decyzje biznesowe w sposób nieuczciwy lub z obejściem przepisów prawa.

Upominki rzeczowe, zaproszenia i przysługi osobiste dla partnerów biznesowych, konkurentów lub innych osób trzecich mogą być przyjmowane tylko wtedy, gdy takie korzyści są odpowiednie w kontekście ogólnych praktyk biznesowych oraz w odniesieniu do okazji i zakresu, a zatem nie mogą mieć wpływu na te upominki rzeczowe, zaproszenia i przysługi osobiste. Nie ma znaczenia, czy prezenty lub inne korzyści mają przynieść korzyść samemu pracownikowi, czy też pośrednio (np. za pośrednictwem członków rodziny).

Przyznawanie lub przyjmowanie korzyści pieniężnych jest bez wyjątku zabronione.

3.4. Relacje ze społeczeństwem i administracją publiczną

(*Beziehungen zur Gesellschaft und öffentlichen Verwaltungen*)

thomas next uznaje znaczenie budowania i utrzymywania godnych zaufania relacji ze społeczeństwem, w którym firma prowadzi działalność. Relacje te opierają się na wzajemnym szacunku, aktywnym partnerstwie, przejrzystości i długoterminowej współpracy. Firma jest otwarta na dialog z organami, stowarzyszeniami i społecznością lokalną.

Relacje z administracją publiczną są prowadzone zgodnie z wysokimi standardami etycznymi i w ścisłej zgodności ze wszystkimi obowiązującymi przepisami i regulacjami. Relacje są utrzymywane wyłącznie przez odpowiedzialnych pracowników, którzy są zobowiązani do nienaruszania integralności lub reputacji zakładów thomas next w swoich działaniach.

Ponadto zobowiązujemy się do informowania opinii publicznej i władz na wczesnym etapie o wszelkich nadchodzących zmianach, które mają znaczący wpływ na środowisko.

3.5. Wynagrodzenia (*Löhne und Gehälter*)

Poziom płac i wynagrodzeń w thomas next jest zgodny z Konwencją MOP/ ILO nr 131 i dlatego zawsze przekracza prawnie określony poziom minimalny. Gwarantujemy terminową wypłatę wynagrodzeń.

3.6. Zaangażowanie społeczne i polityczne (*Soziales und politisches Engagement*)

thomas next przekazuje pieniądze i towary na wybrane cele non-profit i charytatywne, takie jak edukacja, nauka, kultura, sport i kwestie społeczne. Szczególną uwagę poświęca się projektom realizowanym w bezpośrednim sąsiedztwie. Dbamy o to, aby poprzez zaangażowanie nie powstawały długoterminowe relacje zależności. Działania niezgodne z wartościami i zasadami grupy thomas nie będą wspierane. Darowizny muszą być przekazywane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i istniejącymi regulacjami, aby uniknąć korupcji i konfliktów interesów. Decyzje o takich darowiznach zawsze podejmuje odpowiednie kierownictwo.

Thomas next i jej organizacje przywiązują dużą wagę do tego, aby ich działalność nie wspierała wojen ani innych nadużyć w społeczeństwie. Darowizny na rzecz partii politycznych, polityków lub kandydatów na urzędy publiczne są niedozwolone. Pracownicy mogą prowadzić działalność polityczną poza stosunkiem pracy wyłącznie na własny koszt i na poziomie prywatnym.

3.7. Odpowiedzialność za ludzi i przyrodę (*Verantwortung für Mensch und Natur*)

Thomas next korzysta z zakładów produkcyjnych zlokalizowanych wyłącznie na obszarach przemysłowych i w parkach biznesowych. Zakłady te istnieją od kilkudziesięciu lat i są mocno związane z danym regionem. Obszary produkcyjne są efektywnie wykorzystywane tak, aby zajmowały jak najmniej miejsca. Obszary wykorzystywane i objęte wnioskiem nie znajdują się na obszarach o znaczeniu krajowym lub globalnym dla dziedzictwa kulturowego (np. obiekty światowego dziedzictwa UNESCO) ani na obszarach ochrony wód.

Produkcja elementów betonowych opiera się na cemencie, kruszywach, wodzie i stali zbrojeniowej. Kruszywa obejmują żwir, piasek, grys i keramzyt, które są wydobywane z kamieniołomów w sąsiednim regionie. Ze względu na różnorodność produktów w grupie thomas, staramy się wytwarzać te elementy betonowe z surowców produkowanych we własnym zakresie. Z tego powodu grupa thomas utrzymuje cementownię i kamieniołomy do wydobywania surowców. Eksploatowane kamieniołomy grupy thomas są renaturalizowane zgodnie z oficjalnymi przepisami. Zrenaturalizowane obszary przyczyniają się do

zachowania bioróżnorodności po zakończeniu wydobywania. Oznacza to, że dawne kamieniołomy, jak również te, które nadal działają, stają się ważnym schronieniem dla gatunków zwierząt i roślin.

Firma jest świadoma odpowiedzialnego korzystania z wody i dlatego wykorzystuje ten zasób naturalny oszczędnie i celowo. Stosowane są różne środki, aby zapewnić, że ścieki nie mają negatywnego wpływu na środowisko.

3.8. Wykorzystanie materiałów wtórnych (*Nutzung sekundärer Materialien*)

Zakłady thomas next wykorzystują materiały wtórne do produkcji elementów betonowych. Wykorzystanie tych materiałów służy zmniejszeniu zanieczyszczenia środowiska i poprawie struktury kosztów. Jeśli pozwalają na to warunki brzegowe, wykorzystanie materiałów wtórnych powinno być stale zwiększane z ekologicznego punktu widzenia. Podczas korzystania z materiałów wtórnych zawsze bierzemy pod uwagę i oceniamy następujące aspekty:

- Wymagania jakościowe naszych klientów dotyczące produktów wytwarzanych z materiałów wtórnych nie mogą być zaniżane.
- Muszą być spełnione wymagania techniczne dotyczące stosowania materiałów wtórnych, w tym środki zapewniające, że ich stosowanie nie prowadzi do dodatkowego pogorszenia stanu środowiska. Warunki wstępne muszą zostać spełnione przed użyciem.
- Wykorzystanie materiałów wtórnych odbywa się zgodnie z wymogami prawnymi i, w razie potrzeby, jest koordynowane z władzami i/lub społeczeństwem.

3.9. Zrównoważona polityka transportowa (*Nachhaltige Verkehrspolitik*)

Firma thomas next jest świadoma wpływu transportu materiałów i produktów do klientów na środowisko, takiego jak zanieczyszczenie powietrza, emisja hałasu i powstawanie pyłu. W tym kontekście negatywnego wpływu na środowisko, nieustannie zwraca się uwagę na zapewnienie między innymi, najnowocześniejszej floty pojazdów i optymalnego wykorzystania tras transportowych. Przyjazne dla środowiska alternatywy, takie jak transport kolejowy i śródlądowy, są również wykorzystywane w celu zminimalizowania negatywnego wpływu transportu na środowisko.

3.10. Ochrona klimatu (*Klimaschutz*)

thomas next podejmuje różnorodne wysiłki w celu zmniejszenia emisji CO₂, zwiększenia efektywności energetycznej i ochrony zasobów naturalnych. W celu zmniejszenia emisji CO₂ stosowane są następujące główne środki:

- Zwiększenie efektywności energetycznej w zakresie wykorzystania energii elektrycznej.

- Zastąpienie cementu w elementach betonowych, poprawa receptury dla naszego betonu,
- Wykorzystanie materiałów wtórnych i
- Zrównoważona współpraca z naszymi dostawcami

Pracujemy nad tym, aby nasze elementy betonowe były coraz bardziej przyjazne dla środowiska, tak aby do 2050 r. można było zrealizować cel Unii Europejskiej dotyczący 1,5 stopnia. Chcemy przyczynić się do osiągnięcia tego celu i do 2045 r. oferować naszym klientom produkty betonowe w sposób neutralny dla klimatu. Dlatego dążymy do ciągłego zmniejszania i mierzenia emisji CO₂ na tonę produktu. W realizacji tego celu pomaga nam wprowadzony przez nas system zarządzania środowiskowego.

